总行公司业务板块相关部门招聘启事

一、适用于所有岗位的应聘要求

· 诚实守信、公道正派、敬业爱岗、勇于创新；

· 具有较强的工作责任心、良好的团队合作精神和组织协调沟通能力；

· 具备良好的英语听说读写能力，能熟练运用电脑办公软件；

· 特别优秀者，可适当放宽年龄、工作年限等基本应聘条件。

二、报名方式

登录我行网站：www.spdb.com.cn，点击“招聘信息”栏，下载并填写《应聘报名表》（有工作经验人士），通过电子邮件以附件形式发送至：recruit@spdb.com.cn。

为使您的简历得到有效筛选，邮件主题请按如下样式填写：“有工作经验人士应聘—***（部门全称）—***（岗位全称）—***（姓名）”；应聘报名表（word 文档）文件名请改为您的姓名。

三、招聘岗位列表 （以下岗位主要面向上海地区招聘）

部门	岗位	招聘人数	主要工作地点
公司业务管理部	法律合规岗	1	上海
	营销企划岗	1	

	队伍建设岗	1	
交易银行部	产品经理岗（财资管理方向）	1	
	单证审核岗（审单方向）	1	
	单证审核岗（进口方向）	1	
	营销企划岗（无贷户方向）	1	
国际业务管理部（离岸业务部）	信用运营岗	1	
	风险管理岗	1	
	总行离岸（反洗钱）直通车岗	1	
	总行离岸（反洗钱）审核岗	1	
	投资管理岗	1	
	营销推进岗	2	
	运营管理岗	1	
	境外机构管理岗	1	

四、招聘岗位详细信息

【公司业务管理部】

法律合规岗

岗位职责： 根据公司业务经营与管理需要，参与制定公司业务法律事务及合规工作计划，组织推动实施；提供公司业务经营、决策、制度制定、业务创新的法律咨询、合规建议，根据需要拟定和修改相关法律文件；参与建立全行公司业务内控合规工作机制并检查、督导

执行情况；识别、判断、监测和报告公司业务合规风险，实施合规性管理，开展部门案件专项治理工作和反洗钱工作制度建设等。

应聘条件：35 周岁以下；法律专业全日制本科及以上学历，硕士以上学历优先；2 年以上法务或银行等金融机构工作经验，对相关领域各项政策、法规特点有一定的理解和把握，有一定组织推动能力和实务经验；具有较好文字功底；具有商业银行法律工作经历者优先。

营销企划岗

岗位职责：根据总行要求，牵头制定全行公司业务考核评价、统计分析工作；参与建立、健全全行联动营销配套机制和制度，组织推动跨行联合营销、跨板块联动营销工作；参与确定全行公司客户定位和目标客群，制定公司客户分层分类评价体系，推动公司业务企划工作开展等。

应聘条件：40 周岁以下；会计、金融、经济、管理等相关专业全日制本科及以上学历；5 年以上商业银行或金融机构、会计事务所相关岗位从业经历；有较强的组织推动能力和实务经验；具有商业银行总行、分行团队管理经验者优先考虑。

队伍建设岗

岗位职责：开展全行公司业务人力资源机制建设，推进专业队伍发展，制定专业队伍管理办法与考核激励、岗位资格管理等配套制度；配合经营模式优化实施队伍结构调整，推动

从业人员业务知识提升与岗位技能胜任，跟踪绩效落地成果；根据经营形势与队伍结构现状，制定全行公司业务培训规划、年度计划，开展重点培训项目策划、组织实施与成果分析；开展全行公司业务培训体系建设，制定培训体系指导意见，推动培训教材、课件、师资、题库、考试、档案建立与优化等。

应聘条件：35 周岁以下；经济、金融、法律、管理等相关专业全日制本科及以上学历；2 年以上商业银行业务类岗位或商业化集团公司企业大学培训体系搭建、大型培训项目牵头工作经历或培训机构教研岗大型培训项目主持工作经历；具有较为突出的管理创新意识和项目推进能力；具有优秀协调沟通能力，工作积极性和主动性，能参与培训主持或授课者优先考虑。

【交易银行部】

产品经理岗（财资管理方向）

岗位职责： 根据交易银行业务发展规划，负责财资管理类服务，包括：对公结算创新类服务、对公互联网金融创新服务、对公客户财务与资金管理创新服务等业务的规划、研发、推广、管理等工作，具体要包括：根据全行战略，负责财资管理类服务的战略规划、前瞻研究、发展策略及市场调研等工作；根据创新趋势，进行财资管理类服务创新的可行性分析、需求调研、需求撰写、系统建设及业务测试、试点运行、持续优化等创新和研发工作；根据经营策略，开展营销策略规划、品牌包装、营销方案、市场宣传推广、客户服务管理等工作，确保各阶段工作目标的达成；根据管理要求，负责管理制度及操作规范制订、审核审批、第三方合作机构管理等综合管理工作等。

应聘条件：35 周岁以下；经济、金融、市场、IT 等相关专业全日制本科及以上学历；3 年以上商业银行或大型企业财资管理相关岗位从业经历；逻辑思维能力强，敢于担当、勇于创新，具有较强的业务研究及分析、实务操作能力；关注市场和客户体验，具备一定的组织推动能力；熟悉银行现金管理业务、企业财资管理及相关系统运作。

单证审核岗（审单方向）

岗位职责：负责信用证、保函、出口托收、进口代收等业务项下单据的专业技术审核、系统处理与后续管理工作；负责相关贸易融资和表内外组合产品下单据审核；负责拒付及纠纷处理、分行培训指导及检查；负责审查所处理业务的反洗钱和金融制裁事项；负责参与产品创新和流程优化，配合完成相关业务的系统开发测试工作等。

应聘条件：35 周岁以下；国际贸易、国际金融、管理学、金融学、经济学、法律等相关专业全日制本科及以上学历；3 年以上银行业相关专业领域从业经历；具有良好的英语听说读写能力，大学英语六级以上；熟练掌握各类与业务相关的国际惯例和规章制度，包括但不限于 UCP、URR、ISBP、ISP、URDG、INCONTERMS 等；有大型银行海外机构单证处理经验者、获国际信用证专家认证资格（CDCS）等优先；条件特别优秀者，可适当放宽应聘条件。

单证审核岗（进口方向）

岗位职责：负责进出口信用证、保函等银行信用工具的专业技术审核、系统处理与后续管理工作；负责业务纠纷处理、分行培训指导及检查；负责审查所处理业务的反洗钱和金融制裁事项；负责参与产品创新和流程优化，配合完成相关业务的系统开发测试工作等。

应聘条件：35 周岁以下；国际贸易、国际金融、管理学、金融学、经济学、法律等相关专业全日制本科及以上学历；3 年以上银行业相关专业领域从业经历；具有良好的英语听说读写能力，大学英语六级以上；熟练掌握各类与业务相关的国际惯例和规章制度，包括但不限于 UCP、URR、ISBP、ISP、URDG、INCONTERMS 等；有大型银行海外机构单证处理经验者、获国际信用证专家认证资格（CDCS）等优先；条件特别优秀者，可适当放宽应聘条件。

营销企划岗（无贷户方向）

岗位职责：根据公司业务整体经营目标，负责制定大文化/大健康产业客群发展策略和目标规划，并组织实施，推动提高市场份额和利润贡献，对所辖客户群的整体经营负责; 结合客户群特征梳理典型金融需求，开展差异化、专业化金融服务方案的研发、优化、完善以及实施; 负责推动大文化/大健康产业客群客户经营管理及营销支持工作; 协助负责所辖经营客户群相关国家部委、行业协会的牵头沟通与对接等。

应聘条件：35 周岁以下；金融、市场、经济、财政等相关专业全日制本科及以上学历，硕士学历优先；3 年以上商业银行或金融机构相关岗位从业经历,总行工作经历优先；有一定组织推动能力和实务经验；对大文化及大健康产业各项政策、业务特点和市场状况有一定

的理解和把握，具有较强的工作责任心和较好的团队合作精神；具备商业银行分行级以上大文化、大健康产业客群营销与经营管理工作经验者优先。

【国际业务管理部（离岸业务部）】

信用运营岗

岗位职责：负责全行各类离岸授信文本的审核及相关法律事务；制定离岸信用运营操作流程、相关管理办法；根据授信审批部门的批复意见，出具离岸审批通知书;实施单笔授信业务用信审查；负责对分行离岸风险系统、离岸贸融系统的日常操作进行指导和管理；开展对分行离岸相关单笔用信业务进行培训、指导、考核等。

应聘条件：35 周岁以下；经济、金融、管理、法律等相关专业全日制本科以上学历； 3 年以上银行信贷、信用运营等方面从业经历 能够准确把握银行授信、金融法律及监管规定；大学英语 6 级以上,具有良好的英语听说读写能力；工作责任心强，具有良好的沟通和协调能力，具备一定的文字表达和系统操作能力；熟悉银行业务产品，有一定的国际或跨境业务基础；有总、分行信用运营管理部门工作经验者及银行内部法律工作经验者优先，条件优秀者从业经历年限可适当放宽。

风险管理岗

岗位职责：负责离岸业务风险内控管理体系建设，制定相关规章制度，推动离岸客户风险评级规则及模型建立；负责建立离岸客户授信审查审批标准，牵头部门离岸资产类业务评

审工作，直营业务项下承担授信业务审查职责；开展离岸授信审批业务数据统计、信息分析等工作；组织和实施分行离岸业务贷后管理、风险预警、资产保全等工作；负责全行离岸授信风险管理相关培训的组织和实施、风险手册制订等工作；开展海外市场风险、国别风险、法律风险、反洗钱等政策研究；负责部门离岸风险系统、离岸贸融系统的开发及优化改造等。

应聘条件：35 周岁以下；经济、金融、法律等相关专业全日制本科以上学历； 5 年以上银行或其他金融行业公司客户营销、授信审批、风险管理等方面从业经历；具有良好的英语听说读写能力；熟悉银行风险管理、境内外金融行业相关政策法规；大学英语 6 级以上；沟通能力强，有较强的数据分析能力，良好的文字表达功底和清晰的逻辑思维能力；持有 CPA 或 ACCA 资质者优先；具有总、分行风险管理部门工作经验者优先。

总行离岸（反洗钱）直通车岗

岗位职责：负责全行离岸运营业务数据的补录与核实；负责离岸查冻扣等涉嫌客户信息录入、可疑线索上报等涉及离岸运营的相关反洗钱工作；统计分析离岸反洗钱工作数据，负责离岸客户每年的洗钱风险等级初评；负责配合相关系统的测试维护工作；负责遇风险事件时数据等事项的及时上报等。

应聘条件：35 周岁以下；经济、金融、法律等相关专业全日制本科及以上学历；3 年以上商业银行相关岗位从业经历；具备良好的中英文书面表达能力；逻辑思维能力强，具有较强的业务研究和数据分析能力；熟悉银行金融制裁业务、反洗钱业务及相关系统运作。

总行离岸（反洗钱）审核岗

岗位职责：负责离岸可疑案例和客户风险评级的审核工作；负责离岸客户每年的洗钱风险等级评定工作；负责代理行反洗钱问卷答复信息的审核工作；配合总行合规部督促、指导分行离岸甄别岗相关工作；配合总行合规部对离岸反洗钱工作进行政策研究、分析并提出相关管理措施；负责离岸洗钱等合规风险管理制度的制定、完善；负责离岸合规风险报告、检查监督等。

应聘条件：40 周岁以下；金融、经济、法律等相关专业全日制本科及以上学历；5 年以上商业银行相关岗位从业经历；具备较深厚的法律理论功底和较丰富的反洗钱、金融制裁等专业实践经验；有较强的数据分析能力，清晰的逻辑思维能力；具备良好的中英文书面表达能力，大学英语六级以上水平；工作作风严谨，具有较强的组织管理、协调沟通能力，能够承担高强度压力；有外资金融机构合规 5 年以上专业从业经验、通过全国司法或律师资格考试者优先考虑；特别优秀者可适当方可相关条件。

投资管理岗

岗位职责：参与制定全行定制化离岸理财业务投资策略，并根据投资策略执行离岸理财资金的日常投资运作、资产配置、起息划款、投资管理、存续期资产动态组合管理、业务风险控制、流动性管理、资产收息到期以及离岸理财产品的发行、销售、认购、起息、到期兑付等；负责理财资产投中投后的市场监测及评估，在产品运行过程中向相关业务部门提供市场信息和支持服务；制定离岸理财业务项下基础资产端和理财销售端相关分行绩效考核定价和考核规则，负责相关分行绩效考核数据的统计及反馈；负责离岸理财系统开发维护和产品

参数设置；负责离岸理财业务相关数据统计、业务信息登记、业务报表制定及发布；负责离岸理财业务相关档案资料保管等。

应聘条件：35 周岁以下；经济、金融、管理类相关专业全日制本科及以上学历；3 年以上金融机构工作经验，有在银行、基金、证券、信托等金融机构从事资产管理业务相关工作经验者优先；能熟练运用 Excel、VBA 等数据分析及统计工具，具有良好的数据处理能力、逻辑思维能力及沟通能力；具有较高的执行力、较强的责任心和团队合作意识。

营销推进岗

岗位职责：负责根据全行海外业务年度总体经营规划推进完成各项海外业务预算计划和绩效指标；组织开展海外客户视图建设、金融服务方案设计和客户营销企划；组织海外客户市场拓展和资产负债业务营销，指导分（支）行发展与维护优质海外客户，推进海外金融产品营销；组织开展自贸区业务、跨境人民币业务的市场分析、营销指导，推动联动营销； 推进分（支）行海外业务营销人员队伍建设，定期组织开展海外业务培训和辅导等。

应聘条件：40 周岁以下；经济、金融、外贸、管理等相关专业全日制本科及以上学历；3 年以上国有商业银行、股份制商业银行总行或分行客户部门相关工作经验；具有较强的沟通能力、良好的书面表达能力和清晰的逻辑思维能力；英语流利。

运营管理岗

岗位职责：围绕离岸业务经营策略及整体规划，负责离岸运营机制、体制建设，落实各项离岸业务配套运营管理制度的制定、维护及更新；制订、落实离岸运营重要事项及特殊事项的审查与审批业务流程；完善离岸账户管理制度；组织推动业务信息系统的建设和实施；全行离岸运营操作风险、业务连续性管理，并开展离岸运营检查及监督；组织总分行离岸运营培训工作，推动离岸运营队伍建设；按部门或处室要求，牵头或配合完成其他离岸运营相关工作等。

应聘条件：35 周岁以下；金融、经济、管理、财会等相关专业全日制本科及以上学历；5 年以上银行公司业务运营操作或相关管理经历；具有一定的组织管理、沟通协调能力、业务分析能力和实务经验，较强的文字表达能力；英语六级以上；具有银行总分行运营管理、离岸业务管理工作经验者优先。

境外机构管理岗

岗位职责：研究、起草我行国际化发展战略规划；研究国际宏观政治、经济环境，重大监管政策及其对我行国际化发展的影响；开展设立境外机构的相关可行性研究；完善海外人才储备库建设；推进境外机构申设工作；牵头建立健全我行境外机构综合管理机制，对境外机构实施专业管理；负责境外机构日常数据报送、监管反馈、经营分析工作等。

应聘条件：35 周岁以下；经济、金融、财务管理、法律等相关专业全日制本科及以上学历，有海外教育背景，硕士以上学历者优先；5 年以上商业银行等金融机构或国际知名会计师事务所相关工作经验; 具备良好的英语听说读写能力，英语六级以上, 具有英语口译能力者优先；能熟练运用 EXCEL、PPT 等办公软件；良好的工作责任心和团队合作精神；良好

的研究分析、逻辑归纳和书面表达能力；良好的组织协调和沟通能力；具有银行境外机构管理或境外机构工作经验者优先。